



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

**ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10 апреля 2019 г.

№ 17 - 08

г. Москва

**О правозащитной работе**  
**Нефтегазстройпрофсоюза России**  
**за 2018 год**

Заслушав информацию отдела правовой работы аппарата Профсоюза о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России за 2018 год, **Президиум Российского Совета профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России за 2018 год принять к сведению (прилагается форма 4-ПИ).
2. Профсоюзным организациям использовать настоящую информацию в своей практической работе.
3. Выборным органам профсоюзных организаций продолжить работу по усилению эффективности правозащитной работы, включая дальнейшее развитие юридических приемных.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

**Форма 4-ПИ**  
**Сведения о правозащитной работе**  
**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой**  
**отраслей промышленности и строительства за 2018 год**

№№ п/п	Наименование показателей	Предшест- вующий год	Отчёт- ный год
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Численность правовых инспекторов труда	37	42
1.1	в том числе в аппарате Профсоюза	1	2
2	Численность иных юристов	50	50
2.1	в том числе в юридических консультациях	7	9
2.2	в том числе в аппарате Профсоюзных организаций	1	23
3	Проведено проверок работодателей, всего	1104	1209
	в том числе:		
3.1	комплексных	658	742
3.2	плановых	-	446
3.3	совместно с органами прокуратуры	3	3
3.4	совместно с федеральной инспекцией труда	28	29
4	Направлено работодателям представлений (требований)	235	248
4.1	Количество выявленных нарушений	2378	485
4.1.1	из них устранено	367	429
4.1.2	в том числе восстановлено на работе	0	
4.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 4, в млн. рублей	-	-
5	Направлено материалов в органы прокуратуры	3	2
5.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	2	1
5.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	2	0
5.1.1.1	из них дисквалифицировано	0	0
5.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, в млн. рублей	-	-
6	Направлено материалов в федеральную	10	6

	инспекцию труда		
6.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	8	0
6.1.1	из них привлечено	6	0
6.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, в млн. рублей	-	-
7	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	25	3
7.1	в том числе привлечено	1	2
7.1.1	из них уволено	0	1
8	Оказана правовая помощь:		
8.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	11629	14184
8.2	при проведении приостановки работы	5	6
8.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	158	171
8.4	в оформлении документов в суды	418	344
9	Рассмотрено дел в судах	330	140
9.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	129	108
9.1.1	из них восстановлено на работе	0	3
10	Количество коллективных трудовых споров, всего	8	15
10.1	в том числе забастовок	0	0
10.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	5	10
10.2.1	по коллективным трудовым спорам	7	6
10.2.2	в том числе по забастовкам	0	0
11	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, в млн. рублей	-	-
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	407	529
13	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте	4407	5595
13.1	из них удовлетворено	3188	3685
14	Принято членов профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону	22892	32966
14.1	из них удовлетворено	19322	25982

15	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, в млн. рублей		
16	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. рублей	16,22	21,4
17	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	5	3

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к сведениям о правозащитной работе**  
**Нефтегазстройпрофсоюза России за 2018 год**

Правозащитная работа Нефтегазстройпрофсоюзом России ведется на всех уровнях профсоюзной структуры по следующим направлениям:

- 1) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;
- 2) оказание членам Профсоюза бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав;
- 3) защита трудовых прав и законных интересов работников (внесудебная и судебная);
- 4) информационно-методическая и разъяснительная работа;
- 5) участие в нормотворческой деятельности на разных уровнях;
- 6) правовое обучение профсоюзного актива и повышение квалификации правовых работников Профсоюза.

Созданная с целью контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, Правовая инспекция труда Профсоюза по состоянию на 1 января 2019 года состояла из 42 правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза.

По отношению к 2017 году Правовая инспекция труда Профсоюза увеличилась на 5 правовых инспекторов труда. Численный рост Правовой инспекции продолжают обеспечивать организации, структурно входящие в межрегиональные профсоюзные организации. Рост произошел за счет профорганизаций «Газпром профсоюза» и МПО ПАО «НК «Роснефть». Одновременно продолжает сокращаться численность правовых инспекторов в территориальных организациях: только в 9 из 20 территориальных профсоюзных организаций есть правовые инспекторы труда.

В целом, численность штатных профсоюзных юристов, осуществляющих правозащитную работу на конец 2018 года, составила 90 работников.

Количество проведенных правовой инспекцией труда Профсоюза проверок за 2018 год выросло на 10% по отношению к предыдущему году и составило 1209 проверок. Из общего числа проверок 742 носили комплексный характер.

Несмотря на рост числа проверок количество выявленных нарушений сократилось практически в пять раз, с 2378 в 2017 году до 485 в 2018. Одновременно с этим увеличилось количество устраненных нарушений. Если в 2017 году работодателями было устранено каждое шестое выявленное профсоюзными инспекторами нарушение (367 из 2378 выявленных), то в 2018 году было устранено подавляющее число нарушений (429 из 485 выявленных).

Учитывая, что большинство проверок носили комплексный характер, при их проведении основное внимание уделялось вопросам соблюдения порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, порядка начисления заработной платы, в том

числе предусмотренных законодательством и системами оплаты труда выплат и надбавок, соблюдения порядка расчета среднего заработка, оплаты сверхурочных, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и ночных часов работы, соблюдения порядка привлечения к работе в выходные дни и сверхурочным работам, соблюдения порядка привлечения к дисциплинарной ответственности, соблюдения графиков отпусков. Проверки проводились на предмет соответствия требованиям трудового законодательства, локальным нормативным правовым актам, коллективным договорам и соглашениям.

По результатам проверок соблюдения действующего трудового законодательства работодателям направлено 248 представлений об устранении выявленных нарушений.

За отчетный период правовыми инспекторами труда Профсоюза оказано содействие в подготовке 344 материалов в суды, что на 74 меньше, чем в предыдущем 2017 году.

Одновременно с сокращением количества обращений членов Профсоюза в суды необходимо отметить изменения категорий споров, разрешаемых этим путем.

Так, в 2018 году большинство споров было связано с исчислением стажа при досрочном назначении пенсии. В суды обращались за подтверждением стажа работы в неблагоприятных условиях (вредность и работа в особых климатических условиях) и присвоением звания «Ветеран труда». Такая практика складывается, в частности, в Республиканской организации Башкортостана, Новоуренгойской районной, Оренбургской областной, Сургутской районной организациях Профсоюза.

За отчетный период правовыми инспекторами труда и юрисконсультами Профсоюза подготовлено 171 материал в комиссии по трудовым спорам.

Индивидуальные трудовые споры, за разрешением которых работники обращались в комиссии по трудовым спорам, чаще всего возникали при изменении работодателем определенных сторонами условий трудового договора, расторжении трудового договора по инициативе работодателя, при проведении специальной оценки условий труда, при применении дисциплинарных взысканий, а также при нарушении сроков выплаты заработной платы.

За 2018 год правовая помощь была оказана в 14 705 случаях. Из них 14 184 при разработке коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.

Правовые работники принимали участие непосредственно в переговорных процессах в рамках социального партнерства, осуществляли правовое сопровождение переговорной кампании, заключения коллективных договоров, их регистрации.

Так, в ходе рассмотрения положений коллективных договоров, локальных нормативных актов фиксируются нарушения работодателей в части установления порядков оплаты сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Кроме этого, имели место случаи принятия работодателями локальных нормативных актов за рамками своих полномочий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

За 2018 год правовыми работниками было рассмотрено 5 595 письменных жалоб и других обращений членов Профсоюза (на 27% больше, чем за 2017 год).

Большинство обращений касались вопросов оплаты труда (порядка исчисления, индексации заработной платы, порядка оплаты сверхурочных, оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

На личном приёме принято 32 966 членов Профсоюза, которым оказана правовая помощь и даны разъяснения по различным юридическим вопросам.

Отчетные данные свидетельствуют о росте востребованности обращений членов Профсоюза в форме личного приема. По отношению к 2016 году количество таких обращений увеличилось вдвое (16 264 обращения в 2016 году и 32 966 в 2018).

К правовым работникам Профсоюза, наряду с обращениями за разъяснением положений трудового законодательства, продолжают обращаться с вопросами, связанными с оформлением договорных отношений в рамках заключения различного рода гражданско-правовых договоров, с жилищными проблемами, получением негосударственных пенсий и доплат ветеранам, предоставления санаторно-курортного лечения и др.

Такие обращения рассматриваются председателями профсоюзных организаций и правовыми работниками, в том числе в формате юридических приемных. Деятельность таких приемных на уровне Профсоюза была формализована в 2019 году, Положение о Юридической приёмной Нефтегазстройпрофсоюза России было утверждено Президиумом Российского совета профсоюза в феврале 2019 года. В ходе подготовки указанного положения была проведена работа по изучению и анализу имеющегося опыта организации работы в формате юридических приемных, там, где они уже действовали. Это Республиканская Башкортостана, Волгоградская территориальная, Краснодарская краевая, Новоуренгойская районная, Саратовская областная, «СИБУР Профсоюз», МПО ПАО «Татнефть».

Правовой инспекцией труда Профсоюза была проведена работа по повышению квалификации правовых работников и улучшению правовых знаний профсоюзного актива. Семинарские занятия организуются как аппаратом Профсоюза, так и структурными организациями Профсоюза.

Правовые инспекторы и профсоюзные юристы, прошедшие подготовку через общепрофсоюзные и территориальные семинарские занятия, регулярно проводят занятия по правовым вопросам для работников в организациях, а также для профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях.

Использование современных информационных методов в работе способствует распространению правовых знаний и доведению информации о методах и формах защиты трудовых прав работников до каждого члена Профсоюза. Значимое место в деятельности занимают разъяснения действующего законодательства, обучение профсоюзного актива, подготовка информационно-методических материалов, публикаций по правовой тематике в профсоюзных средствах массовой информации, на страницах профсоюзных сайтов.

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза ведется непрерывная работа по изучению, анализу и обобщению изменений трудового законодательства и законодательства о профсоюзах, судебной и правоприменительной практики.

Наряду с осуществлением контрольных функций за соблюдением действующего трудового законодательства, не менее важным остается участие профсоюзных юристов в законотворческой работе, которая проводится на региональном уровне правовыми работниками территориальных, межрегиональных организаций и работниками аппарата Профсоюза - на федеральном.

Указанная работа ведется на стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые так или иначе затрагивают права и интересы работников нефтегазовой отрасли, членов Профсоюза, а также интересы профсоюзных организаций.

В рамках указанных направлений аппаратом Профсоюза ведется мониторинг соответствующих законопроектов, как уже внесенных в Государственную Думу ФС РФ, так и на ранних стадиях законопроектной деятельности.

Отделом правовой работы аппарата Профсоюза проводится правовой анализ федеральных законопроектов, затрагивающих интересы работников отрасли, членов Профсоюза, профсоюзных организаций. Перечень таких законопроектов размещен на официальном сайте Нефтегазстройпрофсоюза России и постоянно актуализируется.

Всего за отчетный период юристы Профсоюза приняли участие в анализе 407 проектов законов и иных нормативных правовых актов различных уровней.

Следует отметить, что большую нормотворческую работу на региональном уровне проводят Сургутская районная организация, Волгоградская областная организация и Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Республиканская организация Башкортостана и ряд других.

Эта работа проводится совместно со структурными организациями Профсоюза во взаимодействии с федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, с Ассоциацией профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, Федерацией Независимых Профсоюзов России.

*Информация подготовлена  
отделом правовой работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*